

が賃金を上回る「逆転現象」を解消するためでもあります。賃金が上がれば給料が上がります。が、その分雇用を差し控える企業も増えます。平成27年には従業員100人以上の企業に2.0%の障害者雇用義務が課されます。そのため、私は大きく障害者雇用が減るとは思いません。ただ、最近、障害者の求職者数が減っているとハローワークから聞きます。その一方で外国人の障害者が増えつつあるようです。人口減少、ITやオートメーション化、外国人の増加等、社会情勢が刻々と変わっています。その中で、利用者の幸せを第一にした就労支援だけは変わらずに行きたいと思います。

西部地域障害者就業・生活支援センターは、大阪市から受託された7センターの内の1つで、港区、此花区、福島区、西区、大正区にお住いの障害のある方の就労支援を2人で行っています。数年前までは知的障害のある方の相談が8割以上でしたが、現在では精神疾患のある方や発達障害のある方の相談が全体の半数以上を占めています。ハローワークで求人を探したり、面接に同行することも多いですが、通院に同行したり、生活面での困り事を聞いたり生活支援もしています。その中でも一番重きを置いているのは定着支援です。長く働き続けられるために、環境調整(作業内容や時間)、関係の取り方、当事者や会社からの様々な相談を聞いて、どちらもが働いてよかった、雇用してよかった、と思えるような支援をしたいと心がけています。

～事務局より～

平成24年9月30日付で最低賃金額が改定されます。

最低賃金には「地域別最低賃金」と「産業別最低賃金」の2種類があります。大阪府の場合の「地域別最低賃金」は800円となります。

また、最低賃金は時間給のみならず、日給や月給にも適用されます。支払われる賃金が最低賃金額以上となっているかどうかを調べるには、最低賃金の対象となる賃金額と適用される最低賃金額を以下の方法で比較します。

- | |
|---|
| (1) 時間給制の場合
時間給 \geq 最低賃金額(時間額) |
| (2) 日給制の場合
日給 \div 1日の所定労働時間 \geq 最低賃金額(時間額) |
| (3) 月給制の場合
月給 \div 1ヶ月平均所定労働時間 \geq 最低賃金額(時間額) |

詳しくは、大阪労働局 労働基準部 賃金課 最低賃金係
(電話：06-6949-6502) 又は最寄りの労働基準監督署にお問い合わせください。

「お山の仲良しキャンプ」に行ってきました
～ 活動報告 ～

平成24年8月29日(水)から31日(金)までの2泊3日の行程で、今年で4回目となる「お山の仲良しキャンプ」を実施しました。

前回までは貸切バスを利用して三重県伊賀市にある大阪市立伊賀青少年野外活動センターで実施しましたが、今回は大阪府和泉市にある大阪市立信太山青少年野外活動センターを開催地としました。

参加者は15名(男性11名・女性4名)、ボランティアスタッフ8名(男性6名・女性2名)、育成会職員2名の計25名でのメンバー構成となり、昨年の総勢37名と比べると小規模になりましたが、集合場所からキャンプ場まで電車と徒歩で行く、出発から気合いの入った企画です。

集合場所となったJR天王寺駅から阪和線快速と普通を乗り継ぎ、最寄駅となる信太山駅に到着したのは11時前。駅到着時はあいにくの雨でしたが、出発した直後に雨はあがりました。

蒸し暑い中、重い荷物を抱えて上り坂の続く約30分の道のりを歩くのはなかなか大変でしたが、皆さん元気いっぱいの笑顔カメラに向けてくれました。

キャンプ場に無事到着したのは正午前でした。1日目のプログラムは持参したお弁当をキャンプ広場で食べ、午後から名札作り、夕方からカレーライスの自炊でした。

キャンプの自炊に慣れておられる方も多く、とても器用にじゃがいもの皮むきや包丁さばきを披露されました。汗だくになり、煙に涙しながら皆で協力し合って作ったカレーライスの味は格別です。

2日目はプール、かき氷タイム、アルバム表紙作り、キャンプファイアーをしました。

プールでは思い思いに泳いだり、ボール遊びなどをして、とても楽しみました。今回のキャンププログラムの中で一番笑顔が多かったように思います。



歌と踊りとゲームに盛り上がったキャンプファイアーは見ているととても幻想的な光景でした。時に激しく、時